

一般社団法人 京都市交通局協力会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性がその能力を十分に発揮し、幅広く活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年3月23日 ～ 令和6年3月31日までの4年間

2. 当会の課題

- (1) 女性管理職の割合が所属ごとで偏りがある。
- (2) 平均勤続年数が短い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1:女性管理職(係長級以上)を, 1名増加させる。

<取組>

- 対象となる男女職員に対して管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

<取組時期>

令和2年4月～

目標2:女性の平均継続勤務年数を, 1年上昇させる。

<取組>

- 働きやすい職場環境を整えるため, 全職員に対して個人面談を行う。
- 個人面談の結果を基に, 必要な制度等の整備を実施する。

<取組時期>

令和2年4月～